

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
• ชาย	6	11.76
• หญิง	45	88.24
ผู้ประเมิน		
• ตำแหน่ง: ข้าราชการ	21	41.18
• ตำแหน่ง: พนักงานราชการ	4	7.84
• ตำแหน่ง: พนักงานสถาบันพระบรมราชชนก	16	31.37
• ตำแหน่ง: จ้างเหมาบริการ	10	19.61
อายุ		
• น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	6	11.76
• 26 - 36 ปี	10	19.61
• 37 - 47 ปี	21	41.18
• 48 ปี ขึ้นไป	14	27.45
การศึกษา		
• ต่ำกว่าอนุปริญญา	1	1.96
• อนุปริญญา / เทียบเท่า	5	9.80
• ปริญญาตรี	21	41.18
• ปริญญาโท	17	33.33
• ปริญญาเอก	7	13.73

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมิน มีจำนวนทั้งหมด 51 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 88.24 เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 11.76 ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ตำแหน่งข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 41.18 ตำแหน่งรองลงมาคือตำแหน่งพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก คิดเป็นร้อยละ 31.37 ตำแหน่งจ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ 19.61 ตำแหน่งพนักงานราชการน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.84 ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 37-47 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.18 รองลงมาคือ อายุ 48 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 27.45 ช่วงอายุ 26-36 ปี คิดเป็นร้อยละ 19.61 ช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 11.76 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.18 รองลงมาคือ ปริญญาโท จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ 13.73 อนุปริญญา/เทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 9.80 ต่ำกว่าอนุปริญญา น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 1.96

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

พฤติกรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงานการปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้ งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.88	0.32	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.73	0.56	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.76	0.51	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.84	0.36	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียงพอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่าง มีความสุข	2.84	0.36	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่าง เหมาะสม	2.67	0.55	ประจำ
รวม	2.79	0.44	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับ ประจำ $\bar{X} = 2.79$, S.D. = 0.44) และเมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าอยู่ในระดับประจำทุกข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การประหยัดพลังงานและใช้กระดาษซ้ำ $\bar{X} = 2.88$, S.D. = 0.32) รองลงมาคือ การใช้ทรัพยากรราชการอย่างคุ้มค่าและการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง $\bar{X} = 2.84$, S.D. = 0.36) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การจัดการรายรับรายจ่ายของตนเอง $\bar{X} = 2.67$, S.D. = 0.55)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

พฤติกรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.84	0.36	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.88	0.32	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.86	0.34	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.88	0.32	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.78	0.41	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.59	0.60	ประจำ
รวม	2.81	0.39	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมอยู่ในระดับ ประจำ $\bar{X} = 2.81$, S.D. = 0.39) และเมื่อพิจารณารายชื่อพบว่าอยู่ในระดับประจำทุกข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือกัน และการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน หน่วยงาน และทางราชการเป็นอันดับแรก $\bar{X} = 2.88$, S.D. = 0.32) รองลงมาคือ การปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อประชาชนอย่างรอบด้าน $\bar{X} = 2.86$, S.D. = 0.34) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา $\bar{X} = 2.59$, S.D. = 0.60)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

พฤติกรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.78	0.57	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.86	0.34	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.86	0.34	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.88	0.32	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.84	0.36	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.94	0.24	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.88	0.32	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.86	0.34	ประจำ
รวม	2.87	0.36	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับ ประจำ $\bar{X} = 2.87$, S.D. = 0.36) และเมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับประจำทุกข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น $\bar{X} = 2.94$, S.D. = 0.24) รองลงมาคือ การยึดมั่นทำความดีแม้อยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และการปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม $\bar{X} = 2.88$, S.D. = 0.32) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) $\bar{X} = 2.78$, S.D. = 0.57)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

พฤติกรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.00	1.03	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.71	0.50	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.78	0.46	ประจำ
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ แม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.76	0.47	ประจำ
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.86	0.34	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.82	0.38	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.76	0.51	ประจำ
รวม	2.67	0.53	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับ ประจํา $\bar{X} = 2.67$, S.D. = 0.53) และเมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับประจํา โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การทุ่มเทความพยายามให้กับงานหรือกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ $\bar{X} = 2.86$, S.D. = 0.34) รองลงมาคือ การลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ $\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.38) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ซึ่งอยู่ในระดับส่วนใหญ่ $\bar{X} = 2.00$, S.D. = 1.03)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

พฤติกรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.86	0.49	ประจํา
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.92	0.27	ประจํา
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบและไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.82	0.43	ประจํา
รวม	2.87	0.39	ประจํา

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมอยู่ในระดับ ประจํา $\bar{X} = 2.87$, S.D. = 0.39) และเมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับประจําทุกข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี $\bar{X} = 2.92$, S.D. = 0.27) รองลงมาคือ การดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ $\bar{X} = 2.86$, S.D. = 0.49) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน $\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.43)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.79	0.44	ประจํา
2. วินัย	2.81	0.39	ประจํา
3. สุจริต	2.87	0.36	ประจํา
4. จิตอาสา	2.67	0.53	ประจํา
5. กตัญญู	2.87	0.39	ประจํา
รวม	2.80	0.42	ประจํา

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมทุกด้านอยู่ในระดับ ประจํา $\bar{X} = 2.80$, S.D. = 0.42) และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่าอยู่ในระดับประจําทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน 2 ด้าน คือ ด้านสุจริต $\bar{X} = 2.87$, S.D. = 0.36) และด้านกตัญญู $\bar{X} = 2.87$, S.D. = 0.39) รองลงมาคือ ด้านวินัย $\bar{X} = 2.81$, S.D. = 0.39) และ ด้านพอเพียง $\bar{X} = 2.79$, S.D. = 0.44) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านจิตอาสา $\bar{X} = 2.67$, S.D. = 0.53)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน) เฉพาะคนที่ตอบถูก	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	31	60.78
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	31	60.78
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	39	76.47
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาดให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	37	72.55
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	44	86.27
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	37	72.55
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	33	64.71
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	22	43.14
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	38	74.51
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	18	35.29
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	25	49.02
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	35	68.63
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	37	72.55
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	41	80.39